



PRENDRE EN CHARGE LA DOULEUR

Formation non certifiante

« **Toute personne a le droit de recevoir des soins visant à soulager sa douleur. Celle-ci doit être en toute circonstance prévenue, prise en compte et traitée** »
Article L.1110-5 du code de la santé publique.

OBJECTIFS

- Apprendre à repérer le(s) phénomène(s) douloureux
- Savoir l'évaluer, le traiter et accompagner le malade
- Améliorer la prise en soin et la relation
- Avoir des repères éthiques autour des situations difficiles

CONTENU DE FORMATION

- Définition douleur aiguë/chronique
- Différents types de douleur (neuropathique, nociceptive, psychogène)
- Spécificités de la douleur chez le sujet âgé
- Techniques d'évaluation de la douleur : échelles et observation du malade
- Traitement médicamenteux de la douleur (paliers de l'OMS)
- Traitement non médicamenteux de la douleur
- Améliorer le confort du malade
- Relation au malade douloureux (douleur et souffrance)
- Réflexions éthiques sur la douleur : repères législatifs, plan d'amélioration de la prise en charge de la douleur, information du malade, transmission des informations, intérêt d'un Centre de Lutte contre la Douleur (C.L.U.D.)

BON À SAVOIR

- 🕒 14 Heures
- 📅 En Intra
- 📍 Formation continue • Présentiel

PUBLIC CONCERNÉ

Tout professionnel intervenant auprès de personnes vulnérables (âgées et/ou handicapées)

PRÉREQUIS

-

ACCESSIBILITÉ

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Pour plus d'informations consulter notre page web spécifique :

<https://www.irfabfc.fr/accessibilite-des-personnes-en-situation-de-handicap/>

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Formation réalisée en intra sur demande
- Pour plus d'informations, contacter :
Coralie BOSCH
cbosch@irfabfc.fr



PRENDRE EN CHARGE LA DOULEUR

Formation non certifiante

ET APRÈS ?

Suites de parcours formations courtes de professionnalisation :

“Bientraitance et personnes vulnérables : mieux comprendre pour agir positivement”

LE + IRFA

- *Un titre de branche qui répond aux besoins des employeurs.*
- *Un label Qualité reconnu, une équipe pédagogique et administrative à votre écoute, une démarche pédagogique proche des réalités professionnelles.*
- *Du matériel professionnel, des espaces dédiés aux stagiaires et des équipements informatiques.*

MÉTHODES MOBILISÉES

- Études de situations apportées par les participants, apports théoriques, exercices en sous-groupes, temps d'échanges et d'analyses des pratiques professionnelles.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Début de formation** : auto-positionnement des stagiaires.
- **Fin de formation** : évaluation des acquis et de la satisfaction (questionnaire et échange collectif).
- **Après la formation** : remise d'une attestation individuelle et transmission d'un bilan aux employeurs.

FINANCEMENT

- Nous consulter - tarif sur devis
- Plan de développement des compétences
- Prise en charge opco

RÉSULTAT & SATISFACTION

- Taux de réussite : 100 %
- Taux de satisfaction stagiaires : 89,2 %
- Taux d'atteinte des objectifs : donnée disponible dès la prochaine session