

DÉVELOPPER LES SYNERGIES DE TRAVAIL DANS LES ÉQUIPES MÉDICO-SOCIALES

Formation non certifiante

La mobilisation est d'autant plus forte que le projet est partagé. Plus qu'une conviction, c'est une observation, un constat. À tout moment, il est possible de créer une dynamique de travail bénéfique pour l'activité, les professionnels et les bénéficiaires du service rendu. Cette formation-action vient installer ou renforcer les synergies en proposant un itinéraire pédagogique spécifique qui permettra l'émergence d'une collaboration et d'une coopération de tous.

OBJECTIFS

- Renforcer la cohésion des acteurs au sein de l'établissement, du service et/ou de l'équipe
- Fédérer et mobiliser autour d'un projet collectif, de valeurs, d'orientations et d'objectifs
- Concilier les besoins des personnes avec l'intérêt de l'organisation
- Susciter souplesse et rapidité d'adaptation au changement
- Développer une communication efficace dans une attitude de coopération

CONTENU DE FORMATION

- **De l'individuel au collectif :** La prise en compte des valeurs et des finalités partagées, les raisons d'« être ensemble », initier la collaboration nécessaire à une réussite collective, l'émergence du sens et la dimension du projet
- **De la logique de service à l'engagement des acteurs :** Développer une vision collective du service et de ses enjeux, prendre en compte l'ensemble des acteurs et/ou des partenaires et leurs besoins, intégrer les contraintes, déterminer collectivement les points forts et ceux à améliorer, évaluer les réticences, les craintes et les résistances individuelles et collectives en mobilisant les ressources utiles, fixer les premiers objectifs et initier les plans d'actions, conduire l'engagement individuel des acteurs au profit de la qualité du service, installer l'évolution en cours dans le futur : régulation, évaluation...
- **Développer une communication d'équipe efficace :** Mieux comprendre nos fonctionnements : valeurs, émotions, comportements, croyances..., accueillir et gérer les différences de points de vue, repérer les jeux et enjeux de la relation, développer l'observation et l'écoute dans l'échange, mettre à jour les obstacles à la communication, fixer les règles de communication dans notre équipe.

BON À SAVOIR

- 🕒 14 Heures
- 📅 En Intra
- 📍 Formation continue • Présentiel

PUBLIC CONCERNÉ

Tout professionnel exerçant des responsabilités managériales

PRÉREQUIS

-

ACCESSIBILITÉ

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Pour plus d'informations consulter notre page web spécifique :

<https://www.irfabfc.fr/accessibilite-des-personnes-en-situation-de-handicap/>

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Formation réalisée en intra sur demande
- Pour plus d'informations, contacter :
Coralie BOSCH
cbosch@irfabfc.fr

DÉVELOPPER LES SYNERGIES DE TRAVAIL DANS LES ÉQUIPES MÉDICO-SOCIALES

Formation non certifiante

ET APRÈS ?

Suites de parcours formations courtes de professionnalisation :

“Optimiser son organisation et gérer son temps”

MÉTHODES MOBILISÉES

- Études de situations apportées par les participants, apports théoriques, exercices en sous-groupes, temps d'échanges et d'analyses des pratiques professionnelles.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Début de formation** : auto-positionnement des stagiaires.
- **Fin de formation** : évaluation des acquis et de la satisfaction (questionnaire et échange collectif).
- **Après la formation** : remise d'une attestation individuelle et transmission d'un bilan aux employeurs.

FINANCEMENT

- Nous consulter - tarif sur devis
- Plan de développement des compétences
- Prise en charge opco

RÉSULTAT & SATISFACTION

- Taux de réussite : 100 %
- Taux de satisfaction stagiaires : 89,2 %
- Taux d'atteinte des objectifs : donnée disponible dès la prochaine session

LE + IRFA

- *Un titre de branche qui répond aux besoins des employeurs.*
- *Un label Qualité reconnu, une équipe pédagogique et administrative à votre écoute, une démarche pédagogique proche des réalités professionnelles.*
- *Du matériel professionnel, des espaces dédiés aux stagiaires et des équipements informatiques.*