



COMMUNICATION GESTUELLE AVEC LES TOUT-PETITS

Formation non certifiante

Nos mains parlent, elles accompagnent nos paroles...

Il en va de même avec le langage gestuel avec les tout-petits, il est associé à la parole. Cette formation vise à acquérir un outil bienveillant, ludique, multi dimensionnel, qui associe le non verbal au verbal, qui facilite les échanges et renforce les liens enfants-adultes.

OBJECTIFS

- Comprendre l'importance et la place du corps dans les relations entre enfants et professionnels
- Connaître les besoins psychoaffectifs présents dans toute relation
- Comprendre les implications de la communication gestuelle dans la relation à l'enfant
- Identifier l'importance de la relation d'attachement dans le lien à l'enfant
- Analyser les modes d'expression du tout petit
- Acquérir les différentes dimensions de la communication non verbale

CONTENU DE FORMATION

- L'observation comme outil de compréhension
- Le cycle de l'attachement
- Le dialogue tonique, le toucher et ses implications lors des soins
- Les communications non verbales : les identifier et les décrypter
- La langue des signes : intérêt et signes de base dans la communication avec les tout petits

BON À SAVOIR

- 🕒 14 Heures
- 📅 En Intra
- 📍 Formation continue • Présentiel

PUBLIC CONCERNÉ

Tout professionnel des structures d'accueil petite enfance (0-3 ans non scolarisés)

PRÉREQUIS

-

ACCESSIBILITÉ

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Pour plus d'informations consulter notre page web spécifique :

<https://www.irfabfc.fr/accessibilite-des-personnes-en-situation-de-handicap/>

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Formation réalisée en intra sur demande
- Pour plus d'informations, contacter :
Coralie BOSCH
cbosch@irfabfc.fr



COMMUNICATION GESTUELLE AVEC LES TOUT-PETITS

Formation non certifiante

ET APRÈS ?

Suites de parcours formations courtes de professionnalisation :

“Comprendre et développer la bientraitance dans le soin et l’accompagnement des nouveau-nés et des enfants”

LE + IRFA

- *Un titre de branche qui répond aux besoins des employeurs.*
- *Un label Qualité reconnu, une équipe pédagogique et administrative à votre écoute, une démarche pédagogique proche des réalités professionnelles.*
- *Du matériel professionnel, des espaces dédiés aux stagiaires et des équipements informatiques.*

MÉTHODES MOBILISÉES

- Études de situations apportées par les participants, apports théoriques, exercices en sous-groupes, temps d'échanges et d'analyses des pratiques professionnelles.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Début de formation** : auto-positionnement des stagiaires.
- **Fin de formation** : évaluation des acquis et de la satisfaction (questionnaire et échange collectif).
- **Après la formation** : remise d'une attestation individuelle et transmission d'un bilan aux employeurs.

FINANCEMENT

- Nous consulter - tarif sur devis
- Plan de développement des compétences
- Prise en charge opco

RÉSULTAT & SATISFACTION

- Taux de réussite : 100 %
- Taux de satisfaction stagiaires : 89,2 %
- Taux d'atteinte des objectifs : donnée disponible dès la prochaine session