

MIEUX COMMUNIQUER AVEC LES AUTRES ET MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE

irfabfc.fr



NIVEAU VISÉ

Formation non certifiante

ET APRÈS ?

Suites de parcours formations courtes de professionnalisation : « Rôle et missions des membres du Conseil de Vie Sociale » et « Bien-être au travail »

PUBLIC

Travailleurs en situation de handicap

DATE ET LIEU

en intra

PRÉSENTATION

les échanges au travail sont nécessaires pour collaborer et coopérer efficacement. Mieux communiquer avec les autres aussi valorisant pour soi et ses collègues. C'est à partir de ces principes que les participants à cette formation auront l'opportunité d'apprendre à les faire vivre au quotidien

PRÉREQUIS ET SÉLECTION

Néant

OBJECTIFS

Permettre aux participants de développer leur sens de la communication pour accompagner à une prise de conscience de l'impact de certains comportements et conduire ainsi à des changements positifs.

MODALITÉS DE LA FORMATION

Formation en continu en présentiel
Durée : 14 heures

CONTENUS

Acquisition des « savoir être » facilitant la relation aux autres -
Apprendre à se connaître : estime de soi/vision de soi/amour de soi/ confiance en soi
Comment dépasser les blocages ?
Gestion de l'agressivité, repli sur soi, timidité, angoisse.
Que gagne-t-on à mieux communiquer?
Équilibre/harmonie/valorisation de soi.

MIEUX COMMUNIQUER AVEC LES AUTRES ET MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE

irfabfc.fr

CONDITIONS TARIFAIRES

Nous consulter - tarif sur devis

MODE DE FINANCEMENT

Plan de développement des compétences
Prise en charge opco

LES + IRFA

- ✓ Un titre de branche qui répond aux besoins des employeurs.
- ✓ Un label Qualité reconnu, une équipe pédagogique et administrative à votre écoute, une démarche pédagogique proche des réalités professionnelles.
- ✓ Du matériel professionnel, des espaces dédiés aux stagiaires, équipements informatiques.

CONTACT

jfloubies@irfabfc.fr
03 80 30 52 50

MÉTHODES MOBILISÉES

Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques. Jeux. Photo langage.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Au début de la formation : une grille d'auto positionnement est remise aux stagiaires, elle permet de s'auto évaluer par rapport aux objectifs visés de la formation.

En fin de formation : évaluation des acquis.

Évaluation de la satisfaction des stagiaires à l'aide d'un questionnaire individuel et d'une évaluation orale collective en fin de formation.

Après la formation : envoi d'une attestation individuelle de fin de formation et transmission d'un bilan de fin de formation aux employeurs.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Formation réalisée en intra sur demande

Pour plus d'informations, contacter Jean-François LOUBIES
jfloubies@irfabfc.fr

RÉSULTAT ET SATISFACTION

Taux de réussite : 100 %

Taux de satisfaction stagiaires : 96 %

Taux d'atteinte des objectifs : donnée disponible dès la prochaine session

ACCESSIBILITÉ

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap.



Pour plus d'informations consulter notre page web spécifique :

<https://www.irfabfc.fr/accessibilite-des-personnes-en-situation-de-handicap/>